

Памятка:
«ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ»

Права и гарантии работника:	Права * исчисление трудового стажа; * выплата вознаграждения (заработной платы); * социальное страхование * отпуск; * выходные дни; * соблюдение режима рабочего времени; * на информацию от работодателя, * на отстаивание своих прав в индивидуальном и коллективном трудовом споре.	Гарантии * сохранение рабочего места в период болезни/отпуска; * прием на работу на условиях <u>постоянного</u> трудового договора; * выполнение трудовых обязанностей; * выплата з/платы в срок и полностью; * неухудшение условий труда и т.д.
Виды и заключение трудового договора:	• Бессрочный - срок действия не определен • Срочный - заключается на срок не более 5 лет. <i>Трудовой договор заключается в 2-х экземплярах (по экземпляру каждой из сторон).</i> <i>Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.</i>	
Возраст, с которого допускается заключение договора (ст.63.ТК РФ)	• С 14 лет – с согласия одного из родителей. • С 15 лет – после получения общего среднего образования • С 16 лет - самостоятельно	
Испытательный срок (ст. 70 ТК РФ)	Для лиц, не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается	
Расторжение трудового договора (ст.82, 269 ТК РФ)	• С согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ) • С участием профсоюза (ст. 82 ТК РФ)	
Сокращенное рабочее время (ст.92, 94 ТК РФ)	• от 16 до 18 лет – 7 ч/день (36 ч/неделю), • от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – 5 ч./день (24 ч./неделю), • учащиеся, работающие в свободное от учебы время – ½ от нормы соответственно их возрасту (т.е. 18 или 12 ч./неделю).	
Ограничения в переносе тяжестей (ст. 265 ТК РФ)	Предельно допустимая норма при поднятии тяжести – 10 кг.	
Запреты на некоторые виды работ (ст.265, 268 ТК РФ)	• вредные работы и опасные работы, • подземные работы и ночные работы, • сверхурочные работы, • работы, причиняющие вред здоровью и нравственному развитию, • на работу с наркотическими и психотропными веществами. • работы, связанные с полной материальной ответственностью, • работы, выполняемые с длительной отлучкой из места постоянного проживания; • на работу по совместительству; • на государственную и муниципальную должность; • на работу в ведомственную охрану.	
Предоставляемые отпуска (ст.122, 267 ТК РФ)	• ежегодный оплачиваемый отпуск; • использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев; • до 18 лет отпуск - не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное время года.	
 Оплата труда	• Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенном рабочем времени выплачивается пропорционально рабочему времени. • Труд работников, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.	