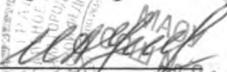


Представитель работодателя:

Директор

 И.А. Устинова

« 22 » марта 2021г.



От представителей работников:

Председатель профкома

 Т.В. Сагян

« 22 » марта 2021г.



М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2020-2023 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 25.02.21 № 111-К

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 84 ИМЕНИ ГЕРОЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯЦКОВА ИГОРЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

Муниципальное автономное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 25.03.21 № 111-К от 25.02.21
г. м.п. Теркина И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда

ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»

в коллективный договор (регистрационный № 111-К от 25.02.21)

вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П. 2.3.3 стр. 4	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>- трудовая функция.....</p>	<p>-место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <p>условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p> <p>условия труда на рабочем месте.</p>

2	П. 2.4.3 стр. 5	<p>Руководитель образовательной организации, его заместители, руководители структурных подразделений помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объёме, необходимом в соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.</p>	<p>В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).</p> <p>Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 ТК РФ.</p> <p>В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).</p>
3	П. 2.4.6 стр. 6	<p>Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора..... -предпенсионного возраста (за два года до пенсии);</p>	<p>Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора..... -предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).</p>
4	П. 4.6 стр. 10	<p>Время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней считать простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплачивать его в размере 2/3 средней заработной платы.</p>	<p>На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. (часть четвертая введена Федеральным законом от 30.12.2015 № 434-ФЗ).</p>

5	П. 8.3 стр. 13	По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приёме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.....	По соглашению сторон трудового договора работнику как при приёме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя , в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.
---	----------------	---	--