

СОГЛАСОВАНО:
Председатель управляющего
совета МАОУ СОШ № 84

_____ Н.А. Воронова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ № 84

_____ И.А. Устинова

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
_____ Т.В. Сагян

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
средней общеобразовательной школы № 84
имени Героя Российской Федерации
Яцкова Игоря Владимировича

1. Общие положения

1.1. Данное Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 84 имени Героя Российской Федерации Яцкова Игоря Владимировича (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Конституцией РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказом Министерства образования и науки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» с изменениями и дополнениями;
- приказом Министерства образования и науки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- постановлением Главы администрации Краснодарского края от 16 октября 2007

г. № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников» с изменениями и дополнениями;

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.04.2019 № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020;

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018 № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края»;

- постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 г. № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

- постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г. № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

1.2. Положение распространяется на оплату труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 84 имени Героя Российской Федерации Яцкова Игоря Владимировича (далее – школа).

1.3. Целью настоящего Положения является:

- регулирование начисления оплаты труда работникам школы;
- совершенствование системы оплаты труда работников школы;
- усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда работников школы;
- улучшение качества предоставления образовательных услуг.

1.4. Оплата труда работников школы устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.7. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.8. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ № 84 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАОУ СОШ № 84.

1.9. Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

1.10. Оплата труда работников, МАОУ СОШ № 84 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 В МАОУ СОШ № 84 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.01.2021года:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5726,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь-машинистка	0,00	5726,00
Должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад – 5823,00 рублей		
1 квалификационный уровень: лаборант	0,00	5823,00
Должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6405,00 рублей		

1 квалификационный уровень: библиотекарь, специалист по кадрам; специалист по охране труда, электроник, бухгалтер	0,00	6405,00
1 квалификационный уровень: заведующий библиотекой, заведующий хозяйством	0,04	6661,2

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 01.01.2021 базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательско й продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8794,00 рублей				
	1 квалификационный уровень: старший вожатый	0,00	8794,00	8909,00
1.1.	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	0,08	9498,00	9613,00
1.2.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	0,09	9586,00	9701,00
1.3.	4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,10	9674,00	9789,00

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.4. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 01.01.2021г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6598

2.5. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным

уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, рабочий зеленого хозяйства, курьер
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 84 состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течении учебного года должности педагогических

работников наряду с работой ,

определенной трудовым договором, рекомендуется производиться из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

2.11. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.12. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.13. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

3. Расчёт оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ОУ.

3.1. Заработная плата директора и заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

3.3. Должностные оклады заместителей директора по учебно-воспитательной, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по учебно-методической работе, заместителя директора по финансово-экономической работе и главного бухгалтера устанавливаются в размере 70% от оклада директора, должностной оклад заместителя по административно-хозяйственной работе устанавливается в размере 65 %.

3.4. С учётом условий труда заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.5. Должностной оклад директора организации подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Порядок и условия оплаты

трудопедагогических работников.

4.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера и оклада.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов.

4.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

4.5. Должностной оклад преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

4.6. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с

соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда не увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

4.7. Размер почасовой оплаты труда не увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

4.8. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги.

5. Компенсационные выплаты.

5.1 Оплата труда работников МАОУ СОШ № 84, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

5.2. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, к окладу (должностному окладу) устанавливаются по следующим критериям:

Виды выплат	Размеры выплат
За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада Выплата устанавливается на 1 сентября и 1 января, на основании предоставленных справок на обучение

	по адаптированной программе.
За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада
За работу в классах наполняемостью свыше 25 человек: - от 26 до 29 - 30 - 31 - 32 - 33 - 34 - 35 - 36 - 37 - 38 - 39 - 40	4% 6% 7% 9% 14% 18% 21% 24% 27% 31% 34% 37% Все проценты устанавливаются от размера ставки заработной платы или должностного оклада
За работу в классах наполняемостью свыше 12 человек при делении на группы по изучении английского языка, информатики, технологии и профильные курсы: - от 13 до 14 человек - 15 - 16 - 17 - 18 - 19 - 20	4% 5% 10% 14% 18% 21 % 24% Все проценты устанавливаются от размера ставки заработной платы или должностного оклада

За проверку тетрадей и письменных работ учащихся: – в 1–4 начальные классы (предмет: русский язык, литературное чтение, математика, окружающий мир); – в 5–11 классах по русскому языку и литературе	20% от должностного оклада
За проверку тетрадей и письменных работ учащихся: - в 5-11 классах по математике	15% от должностного оклада
За проверку тетрадей и письменных работ учащихся: - в 1 – 4 начальные классы (надомное обучение) - в 5 – 11 классах по русскому языку и литературе, по математике (надомное обучение) - в 1 – 11 классах по иностранному языку (английский, немецкий)	10% от должностного оклада
За проверку тетрадей и письменных работ учащихся: - в 5 – 11 классах по физике, химии, географии, биологии	7% от должностного оклада
За проверку тетрадей и письменных работ учащихся: - в 5 – 11 классах по информатике, истории и обществознанию, кубановедение, ИЗО - в 5 – 11 классах по предметам физика, химия, география, биология, история и обществознание (надомное обучение)	5% от должностного оклада
За заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими:	До 1000 рублей
За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	до 3000 рублей
За выполнение функции классного руководителя	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
Ежемесячное денежное вознаграждение классному руководителю	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику,

	<p>независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы</p>
<p>За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся:</p>	<p>Заместителю руководителя по воспитательной(учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре в размере- 2000 рублей, Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей. Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического</p>

	<p>работника. Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.</p>
<p>Доплата за часы, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта</p>	<p>Рассчитывается по формуле: $9789,00/18 \text{ часов} = 543,83 \text{ руб.}$, стоимость одного часа в месяц.</p>

5.3. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам устанавливаются к ставке заработной платы или должностному окладу пропорциональной установленной нагрузке из расчёта 20% за часы работы с детьми, находящимися на домашнем обучении, кроме детей с ОВЗ.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4. Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5.5. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии заключения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.8. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.9. Доплата сторожам за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет дополнительно 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

5.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. Установление компенсационных выплат работникам МАОУ СОШ № 84 осуществляется в соответствии с приказом директора школы в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда.

5.13. Размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации в размере 520 рублей в день (без учета размера отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

Компенсация выплачивается пропорционально количеству фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении единого государственного экзамена.

Размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику, определяется по формуле:

$$\text{ПП}_{\text{комп}} = \text{Комп}_{\text{гна}} \times \Phi_{\text{дн}} \times \text{О}, \text{ где:}$$

$\text{ПП}_{\text{комп}}$ - размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику;

$\text{Комп}_{\text{гна}}$ - установленный размер компенсации в день;

$\Phi_{\text{дн}}$ - количество фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

Выплата компенсации осуществляется за счет средств субвенции на материально-техническое обеспечение пунктов проведения экзаменов для государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и выплату педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, предоставляемой местным бюджетам муниципальных образований Краснодарского края из краевого бюджета.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Размер фонда оплаты муниципальных общеобразовательных организаций определяется исходя, из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Также выплаты стимулирующего характера могут осуществляться из поступлений от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора на основании протокола Управляющего совета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала,

осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

6.3. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавки за выслугу лет;
- надбавки за интенсивность и эффективность работы;
- надбавки молодым специалистам;
- выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;
- премии по итогам работы;
- премии за качество выполняемых работ;
- других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

6.4. В организации установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **за квалификационную категорию;**
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **за учёную степень, почётное звание.**

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

6.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **за квалификационную категорию** устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 – при наличии первой квалификационной категории;

6.6. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам организации, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – при наличии учёной степени кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный ...», «Народный ...», «Почётный...» или знака «Отличник народного просвещения», знака «Отличник физической культуры и спорта».

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

6.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры надбавки работникам за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- при выслуге от 1 до 5 лет – 5 %;
- при выслуге от 5 до 10 лет – 10 %;
- при выслуге от 10 лет и выше – 15% от оклада (должностного оклада) ставкизаработной платы.

6.8. Надбавка за интенсивность и эффективность работы.

При наличии фонда: педагогическим работникам, связанным с образовательным процессом и прочим работникам, устанавливается надбавка за **интенсивность и эффективность работы по следующим критериям и показателям:**

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения		
Педагогические работники	За посещение семей и учащихся группы «риска», опекаемых детей в вечернее время, выходные и праздничные дни	до 20 000 рублей
	За участие в работе аттестационной комиссии	до 20 000 рублей
	За организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организации соревнований среди обучающихся	до 20 000 рублей
	За качество проведения открытых уроков	до 20 000 рублей
	За участие и победы в профессиональных конкурсах	до 20 000 рублей
	За высокие результаты учащихся по результатам ГИА (высокобалльники)	до 20 000 рублей
	За участие и победы учащихся в предметных олимпиадах	до 20 000 рублей
	За результативность в индивидуальной работе с учащимися, состоящими на всех видах учета (внутри школьный учет, отдела по делам	до 20 000 рублей

	несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних, социально-опасном положении)	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебно-методической работе	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 20 000 рублей
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 20 000 рублей
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 20 000 рублей
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 20 000 рублей
	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	до 20 000 рублей
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 20 000 рублей
	За высокое качество подготовки, организации и проведение ремонтных работ	до 20 000 рублей
	За высокое качество санитарно-гигиенических условий в помещении школы	до 20 000 рублей
За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе		
Педагогические работники	За организацию и проведение работы по физическому воспитанию и организации соревнований среди обучающихся	до 20 000 рублей
	За организацию и проведение туристических походов, участие в военно-полевых сборах	до 20 000 рублей
	За освоение и внедрение информационно-коммуникационных технологий.	до 20 000 рублей
	За работу с мультимедийным, интерактивным и компьютерным оборудованием	до 20 000 рублей
	Подготовка учащихся к конкурсу исследовательских или проектных работ	до 20 000 рублей
	За участие в инновационной работе	до 20 000 рублей
За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)		
Для работников всех категорий	За участие в общешкольных и окружных, муниципальных мероприятиях	до 20 000 рублей
	За участие в работе аттестационной комиссии	до 20 000 рублей
За сложность и напряжённость выполняемой работы		

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	За организацию своевременной и эффективной работы по предупреждению и устранению последствий неблагоприятных погодных условий	до 20 000 рублей
	За высокую оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 20 000 рублей
	За высокую интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности	до 20 000 рублей
Педагогические работники	За работу с детьми из неблагополучных семей	до 20 000 рублей
	За своевременное и качественное ведение учета детей, охваченных различными видами контроля.	до 20 000 рублей
	За организацию, активное участие и показательная результативность в спартакиадах допризывной молодежи	до 20 000 рублей
	За участие в заседании совета профилактики	до 20 000 рублей
	За организацию и проведение педагогической работы с учащимися, родителями во внеурочное время, выходные и праздничные дни	до 20 000 рублей
	За проведение консультаций и проведение промежуточной аттестации учащихся, находящихся на семейной форме обучения	до 20 000 рублей
	За организацию общественно-полезного и производственного труда	до 20 000 рублей
Библиотекарь	За оформление тематических выставок	до 20 000 рублей
	За организация работы медиатеки	до 20 000 рублей
	За высокую интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности	До 20 000 рублей
Для работников всех категорий	За информатизацию труда: работа с Интернетом, работа с электронной почтой.	до 20 000 рублей
	За качественное ведение документации.	до 20 000 рублей
	За качественную работу с архивом.	до 20 000 рублей
	За качественную установку новой техники и обеспечение её бесперебойной эксплуатации.	до 20 000 рублей
	За высокую интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности	до 20 000 рублей
	За проведение генеральных уборок, текущего ремонта	до 20 000 рублей
	За работу по устранению последствий неблагоприятных погодных условий	до 20 000 рублей
	За осуществление подвоза учащихся к школе от места проживания и от школы домой	
За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Для работников всех	За активное участие во внеплановых массовых	до 20 000 рублей

категорий	мероприятиях	
	За выполнение обязанностей курьера	до 20 000 рублей
	За уборку помещений после ремонта	до 20 000 рублей
	За поддержку и сопровождение сайта учреждения, размещение и обновление на нем информации	до 20 000 рублей
	За выполнение разовых поручений руководителя	до 20 000 рублей
	За размещение на официальных сайтах информации	до 20 000рублей
Педагогические работники	За работу выборного секретаря педагогических советов (ведение протокола педсовета и контроля за выполнение его решения)	до 20 000 рублей
	За посещение семей и учащихся группы «риска», опекаемых детей в вечернее время, выходные и праздничные дни	до 20 000 рублей
	За организацию посещения учащимися концертов, внешкольных, внеклассных мероприятий	до 20 000 рублей
	За осуществление работы по наставничеству над молодыми специалистами	до 20 000 рублей
	За составление расписания учебных занятий и за ведение замещения	до 20 000рублей
	За организацию платных услуг	До 20 000рублей

6.9. В случае трудоустройства на основное место работы педагогических работников, являющихся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог) в течение года со дня окончания образовательной организации по специальности в соответствии с полученной квалификацией, но не ранее чем с 1.01.2018 года, им устанавливается ежемесячная выплата «Краевая доплата молодому педагогу» в размере 3000 рублей. Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора с молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу на альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета

периодов, указанных в предыдущем абзаце.

В случае трудоустройства на основное место работы педагогических работников при стаже педагогической работы от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет, независимо от даты окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией устанавливается «Доплата молодым специалистам» ежемесячно в размере 2000 рублей.

6.10. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников размере 3000 рублей в месяц*.

* К отдельным категориям работников относятся:

- педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс, (учителя).
- прочий педагогический персонал, не участвующий в учебном процессе, (социальный педагог, педагог–психолог, преподаватель–организатор основ безопасности жизнедеятельности).
- младший обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтёр), уборщик служебных помещений).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

6.11. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем школы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется:

- по представлению директора организации – заместителям директора, заведующему библиотекой;
- по представлению заместителей директора, педагогическому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу.

Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.12. Размеры выплат могут быть изменены как в сторону увеличения, или

уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления.

6.13. Размеры выплат за дополнительные виды работ могут быть установлены:

- в процентах к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы;
- в денежном выражении.

6.14. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении предусмотрены премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «Дню учителя», которая выплачивается работникам одновременно.

6.14.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы организации.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном значении. Максимальным размером премия не ограничена.

Выплаты премий по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не производится.

6.14.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов, при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края,

министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар.

6.14.3. Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается одновременно и в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена

6.15. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

7. Материальная помощь.

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается:

- в случае смерти близкого родственника;
- работникам оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- в связи с юбилейными днями рождения, при наличии средств, при достижении работниками возраста 50,55 и 60 и т.д. лет.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МАОУ СОШ № 84 на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

8. Порядок и условия выплат стимулирования руководителя общеобразовательной организации

8.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленным приказом, директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

9. Заключительные положения

Отдельные пункты Положения могут быть изменены (уточнены, расширены или исключены).

Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 .